



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

Органы исполнительной власти
субъектов Российской Федерации
(по списку)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

02.11.2021 № 14-4/10/П-8145

В соответствии с перечнем поручений Президента Российской Федерации В.В. Путина по итогам совещания с членами Правительства Российской Федерации, состоявшегося 20 октября 2021 года, Правительству Российской Федерации совместно с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации поручено обеспечить совместно со сторонами социального партнерства принятие и реализацию рекомендаций по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых выходных дней (пункт 2 «в»).

Во исполнение вышеназванного поручения такие рекомендации утверждены 29 октября 2021 г. Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) (протокол № 9), разосланы в органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации письмом секретариата Комиссии от 29 октября 2021 г. № П24-77442РТК и размещены на сайте Правительства Российской Федерации на странице Комиссии по адресу <http://government.ru/department/403/events/>.

Просим направить в Минтруд России информацию, раскрывающую реализацию рекомендаций в субъекте Российской Федерации:

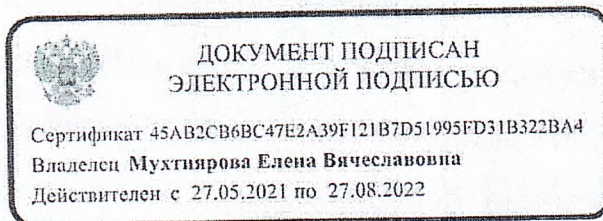
опубликование рекомендаций на официальных сайтах органов исполнительной власти, объединений профсоюзов и объединений работодателей субъекта Российской Федерации, в иных средствах массовой информации;

рассмотрение вопроса реализации рекомендаций региональной комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

иных мер, осуществляемых сторонами социального партнерства по реализации рекомендаций в субъекте Российской Федерации.

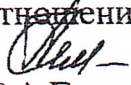
Информацию просим направить в срок до 19 ноября 2021 г. в установленном порядке и по электронной почте VlyumMA@mintrud.gov.ru.

Е.В. Мухтиярова

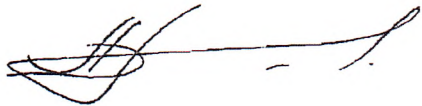


УТВЕРЖДЕНЫ
решением Российской трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
от 29 октября 2021 г., протокол № 9

Координатор Российской
трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

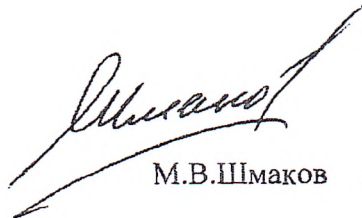

Т.А.Голикова

Координатор стороны
Комиссии, представляющей
Правительство
Российской Федерации,
Министр труда и социальной
защиты Российской Федерации



А.О.Котяков

Координатор стороны
Комиссии, представляющей
общероссийские объединения
профсоюзов, председатель
Общероссийского союза
«Федерация Независимых
Профсоюзов России»



М.В.Шмаков

Координатор стороны
Комиссии, представляющей
общероссийские объединения
работодателей, президент
Общероссийского объединения
работодателей "Российский
союз промышленников и
предпринимателей"



А.Н.Шохин

РЕКОМЕНДАЦИИ
работодателям по предоставлению работникам,
проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции,
двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха

В связи с необходимостью принятия мер по проведению вакцинации работников от коронавирусной инфекции (COVID-19) рекомендуем работодателям предусматривать в коллективных договорах или локальных нормативных актах положения по предоставлению работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых дней отдыха.

Согласно статье 5 Трудового кодекса Российской Федерации регулирование трудовых отношений осуществляется трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе локальными нормативными актами работодателя. Трудовым законодательством работодателю предоставлены широкие возможности для самостоятельного регулирования вопросов организации труда работников.

Исходя из положений статей 8, 22, 41 Трудового кодекса Российской Федерации повышенные или дополнительные гарантии и компенсации, в том числе условия и порядок предоставления двух оплачиваемых дней отдыха работникам, прошедшим вакцинацию от коронавирусной инфекции (COVID-19), могут устанавливаться коллективным договором или локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.